



Lokalna Grupa Działania
Ziemi Siedleckiej

**LOKALNA STRATEGIA ROZWOJU
NA LATA 2023-2027**

Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemi Siedleckiej



SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I	CHARAKTERYSTYKA PARTNERSTWA LOKALNEGO	3
ROZDZIAŁ II	CHARAKTERYSTYKA OBSZARU I LUDNOŚCI OBJĘTEJ WDRAŻANIEM LSR	13
ROZDZIAŁ III	PARTYCYPACYJNY CHARAKTER LSR	16
ROZDZIAŁ IV	ANALIZ POTRZEB I POTENCJAŁU LSR	22
ROZDZIAŁ V	SPÓJNOŚĆ, KOMPLEMENTARNOŚĆ I SYNERGIA	32
ROZDZIAŁ VI	CELE I WSKAŹNIKI	38
ROZDZIAŁ VII	SPOSÓB WYBORU I OCENY OPERACJI ORAZ SPOSÓB USTAWIANIA KRYTERIÓW WYBORU.....	44
ROZDZIAŁ VIII	PLAN DZIAŁANIA	53
ROZDZIAŁ IX	PLAN FINANSOWY LSR	53
ROZDZIAŁ X	MONITORING I EWALUACJA	55
	WYKAZ WYKORZYSTANEJ LITERATURY	61
	ZAŁĄCZNIKI DO LSR	63
	Formularz 1: Cele i przedsięwzięcia.....	63
	Formularz 2: Plan działania	65
	Formularz 3: Budżet LSR	69
	Formularz 4: Plan wykorzystania budżetu LSR	70

Rozdział I Charakterystyka partnerstwa lokalnego

I.1 Nazwa i podstawowe informacje dotyczące LGD Ziemi Siedleckiej

Nazwa: Lokalna Grupa Działania Ziemi Siedleckiej (zwana dalej LGD Ziemi Siedleckiej)

Data wpisu do KRS: 21.10.2013 r.; Nr KRS: 0000481573

Forma prawna: LGD Ziemi Siedleckiej jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym stowarzyszeniem osób fizycznych i prawnych, o celach niezarobkowych, działającym jako Lokalna Grupa Działania. Podstawą funkcjonowania jest Statut wraz z ustawą z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2020 r. poz. 2261). Wszelkie działania prowadzone przez LGD są zgodne ze Statutem, tj. z niego wynikają i nie są z nim sprzeczne. Pozostałe podstawy prawne wynikają z następujących przepisów:

- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, z późn. zm.),
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azyłu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021, str. 159-706).

W zakresie przepisów krajowych działalność LGD Ziemi Siedleckiej opiera się w szczególności na ustawie z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2022 r. poz. 943; z 2023 r. poz. 412), zwanej dalej „ustawą RLKS”; ustawie z dnia 8 kwietnia 2023 r. o Planie Strategicznym dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023–2027 (Dz. U. z 2023 poz. 412), a także innych aktach prawnych dotyczących Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność oraz działalności LGD.

LGD Ziemi Siedleckiej działa na terenie województwa mazowieckiego na większości terenu powiatu siedleckiego, tj. na obszarze obejmującym gminy: Domanice, Kotuń, Mokobody, Mordy, Siedlce, Skórzec, Suchożebry, Wiśniew, Wodynie, Zbuczyn. LGD Ziemi Siedleckiej posiada siedzibę oraz biuro na terenie objętym LSR w miejscowości Wiśniew (ul. Siedlecka 13, 08-112 Wiśniew).

I.2 Opis procesu tworzenia partnerstwa uwzględniający dotychczasowe doświadczenia LGD Ziemi Siedleckiej

Dnia 5 czerwca 2013 r. w Zbuczynie odbyło się spotkanie założycielskie LGD Ziemi Siedleckiej. Wówczas był to wyraźny sygnał, że większość gmin z terenu powiatu siedleckiego, skupionych dotąd w innej, znacznie większej LGD, zamierza utworzyć lokalne partnerstwo w „układzie powiatowym” oraz na poważnie przygotowują się do nowego okresu programowania Unii Europejskiej 2014-2020. Zarejestrowanie LGD Ziemi Siedleckiej w Krajowym Rejestrze Sądowym nastąpiło 21 października 2013 r. W 2014 roku deklaracje członkowskie złożyły kolejno następujące samorządy gmin: Zbuczyn, Wiśniew, Skórzec, Wodynie, Mokobody, Suchożebry, Mordy, Domanice, Kotuń, a w 2015 roku gmina Siedlce oraz Powiat Siedlecki. Równolegle do LGD ZS przystępowały organizacje pozarządowe, przedsiębiorstwa oraz mieszkańcy obszaru. W ten sposób LGD stało się silną organizacją pozarządową, którą tworzy 69 członków, reprezentujących sektor publiczny, podmioty gospodarcze, organizacje pozarządowe i tzw. „zwykli” mieszkańcy. Proces powstania LSR na lata 2016-2020 został rozpoczęty w lutym 2015 roku i tworzony był w sposób partycypacyjny. W konsultacjach społecznych udział wzięło 1548 osób. W dniu 28

grudnia 2015 roku Walne Zebranie Członków LGD Ziemi Siedleckiej uchwaliło LSR na lata 2016-2020, która wraz z wnioskiem została złożona w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego. LSR LGD Ziemi Siedleckiej zdobyła 10 miejsce w konkursie na wybór LSR Województwa Mazowieckiego. Konsekwencją tego było podpisanie z w/w urzędem umowy ramowej. Umowa ramowa została podpisana 17 maja 2016 roku.

I.3 Ogólny opis struktury LGD Ziemi Siedleckiej

Obecnie LGD Ziemi Siedleckiej składa się z 69 członków reprezentujących grupy interesów sektorów: publicznego, gospodarczego oraz społecznego. Przez grupę interesu należy rozumieć grupę jednostek połączonych więzami wspólnych interesów lub korzyści publicznych, gospodarczych albo społecznych. Jednocześnie zasada ta nie stoi w sprzeczności z możliwością jednoczesnego reprezentowania grup interesu innych niż grupy interesu sektorów. W celu prawidłowego przyporządkowania członków do grup interesu przyjęto metodę kolejnych wykluczeń, tzn. jeśli istniały przesłanki potwierdzające, iż członek jest reprezentantem grupy interesu sektora publicznego, to nie był traktowany jako przedstawiciel innych grup. Jeżeli natomiast takich przesłanek nie stwierdzono, badane było kolejno potwierdzenie reprezentacji grupy interesu sektora gospodarczego. Jeżeli nie wystąpiły przesłanki w tym zakresie – członek był uznawany jako reprezentant grupy interesu sektora społecznego. Do innych grup interesów dana osoba była zaliczana poprzez weryfikację rzeczywistego statusu członka tj. na podstawie dokumentu, który jednoznacznie i bez wątpliwości potwierdza przynależność do danej grupy interesu. Weryfikacja przynależności członka do grupy interesu odbywa się na podstawie informacji (deklaracji), która podlega sprawdzeniu przez Biuro LGD. Jest ona składana zgodnie ze stanem faktycznym oraz bez zatajania informacji objętych tym dokumentem. Lista członków jest publikowana na stronie internetowej LGD oraz dostępna w biurze. Grupa interesu sektora publicznego liczy 11 członków. Składają się na niego przedstawiciele każdej członkowskiej gminy i powiatu. Grupa interesu sektora gospodarczego reprezentowana jest przez 14 osób, prowadzących różnego rodzaju przedsiębiorstwa na terenie LGD Ziemi Siedleckiej, stanowią one 20% wszystkich członków. Grupa interesu sektora społecznego reprezentowana jest przez 44 członków, działających w kołach gospodyń wiejskich, ochotniczych strażach pożarnych, klubach sportowych, organizacjach turystycznych, stowarzyszeniach. Grupa ta reprezentowana jest także przez osoby fizyczne - mieszkańców Obszaru LGD Ziemi Siedleckiej. 63% wszystkich członków to grupa interesu sektora społecznego. Taka struktura członków LGD jest wyrazem reprezentatywności lokalnej społeczności oraz warunkuje podjęcie szerokiej gamy działań w kierunku rozwoju Obszaru LGD Ziemi Siedleckiej, zarówno w sferze gospodarczej, kulturalnej czy edukacyjnej, przy jednoczesnym angażowaniu się w ochronę środowiska naturalnego, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, ale i kultywowanie tradycji. Wśród członków znajdują się podmioty reprezentujące inne niż grupy interesu sektów. Działają one na rzecz osób niepełnosprawnych, na rzecz aktywizacji kobiet, zajmują się zagospodarowaniem czasu wolnego dzieci i młodzieży, prowadzą zajęcia sportowe, itp. Żadna z grup nie stanowi jednak grupy dominującej. Szczegółowe informacje o strukturze członkowskiej LGD Ziemi Siedleckiej w poniższej tabeli.

Tabela nr 1. Struktura LGD Ziemi Siedleckiej

Lp.	Gmina	Grupa interesu sektora społecznego	Grupa interesu sektora gospodarczego	Grupa interesu sektora publicznego
1.	Domanice	3	1	1
2.	Kotuń	3	1	1
3.	Mokobody	3	1	1
4.	Mordy	2	1	1
5.	Siedlce	5	1	1
6.	Skórzec	5	1	1
7.	Suchożebry	5	1	1
8.	Wiśniew	5	2	1
9.	Wodynie	4	2	1

10.	Zbuczyn	6	3	1
11.	Inni członkowie	3	0	1
RAZEM		44	14	11

Źródło: Opracowanie własne na podstawie dokumentów rekrutacyjnych

Strukturę organizacyjną LGD Ziemi Siedleckiej reguluje Statut i właściwe przepisy. Funkcjonują w niej cztery organy: **Walne Zebranie Członków, Zarząd, Rada, Komisja Rewizyjna oraz Biuro. Zakres kompetencji poszczególnych organów został opisany w Statucie LGD Ziemi Siedleckiej.** W składzie organów, tj. w Radzie i Zarządzie znalazły się osoby młode w wieku do 25 roku życia i seniorzy. Rekomendacje w tym zakresie zostały zawarte w Statucie (§19, ust. 1, § 21 ust. 5). Dodatkowo w składzie Rady mamy przedstawiciela lokalnej OSP oraz sołtysa. Doświadczenie w realizacji LSR potwierdza, że współpraca różnych środowisk i grup interesów jest kluczowa dla skutecznego wdrożenia jej założeń. Dlatego od samego początku działalności LGD Ziemi Siedleckiej obowiązuje otwarta polityka przyjmowania nowych członków, zapewniająca swobodny i niedyskryminujący dostęp do członkostwa. Procedury dotyczące rozszerzania i zmiany składu członków zostały określone w przepisach § 11 Statutu. Członkostwo w LGD Ziemi Siedleckiej można uzyskać na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia, po złożeniu deklaracji o przystąpieniu do LGD. Nie ma żadnych dodatkowych ograniczeń dotyczących członkostwa. Członkami LGD są osoby fizyczne i osoby prawne zamieszkujące lub mające siedzibę na obszarze jednej z gmin objętych LSR. Tym niemniej, mając na uwadze cele i charakter działalności LGD umożliwiamy również współpracę z podmiotami nieposiadającymi osobowości prawnej. Wśród Członków LGD Ziemi Siedleckiej znajdują się także osoby narażone na wykluczenie z życia społecznego. Zostały one oznaczone na etapie diagnozy obszaru objętego LSR. Przedstawiona propozycja wynikała z PS dla WPR na lata 2023-2027 i była poprzedzona szeregiem badań, analiz i zaakceptowana przez KE. Mieszkańcy, którzy brali udział w spotkaniach i badaniach ankietowych wskazali, że wsparciem powinni być również objęci seniorzy (osoby, które ukończyły 60 rok życia), ludzie młodzi (osoby do 25 roku życia) oraz do osoby w niekorzystnej sytuacji, tj.: osoby z niepełnosprawnościami i ich opiekunowie, kobiety, rolnicy z małych gospodarstw lub osoby poszukujące zatrudnienia np. mieszkańcy osiedli po-PGR. Katalog został uznany za adekwatny do obszaru LSR oraz wyzwań, z jakimi mierzymy się po pandemii oraz w następstwie gospodarczych konsekwencji kryzysu w Ukrainie. Metody komunikacji z nimi zostały opisane są w Planie Komunikacji. Inkluzywność przejawia się również zapewnieniem kadencyjności organów LGD, tj. Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej. Kadencja trwa 3 lata. Ponadto zgodnie z §16 ust. 2 Statutu, nie można być jednocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz Rady. Kadencyjność organów LGD Ziemi Siedleckiej ma kilka istotnych funkcji. Przede wszystkim zapewnia zmianę władzy i umożliwia rotację osób odpowiedzialnych za podejmowanie decyzji oraz zarządzanie. Jest to istotne dla demokratycznego funkcjonowania organizacji, eliminując ryzyko skumulowania władzy w rękach jednej osoby lub grupy oraz umożliwiając większej liczbie członków uczestniczenie w procesie podejmowania decyzji. Dodatkowo, umożliwia wprowadzanie nowych perspektyw i pomysłów w zarządzaniu. Nowi członkowie na stanowiskach przynoszą różne perspektywy i doświadczenia, co ułatwia wprowadzanie innowacji i adaptację do zmieniających się okoliczności. Aby pogłębić współpracę i zaangażowanie członków LGD Ziemi Siedleckiej, będą organizowane regularne spotkania członków, uwzględniane będą ich opinie i decyzje, a także zachęceni będą do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem. Ponadto, LGD będzie wspierać rozwój umiejętności i kompetencji członków. Należy podkreślić, iż struktura funkcjonowania LGD Ziemi Siedleckiej jest tak skonstruowana aby zapewnić jak najczęstsze korzystanie z możliwości kolegiального podejmowania decyzji co zostało udokumentowane w §12, §13, §18 Statutu. Potwierdzeniem powyższego jest m.in. powołanie specjalnych grup tematycznych: ds. LSR, Zarządu oraz Walnego, co pomoże w skupieniu się na konkretnych zagadnieniach.

I.4 Informacja o składzie organu decyzyjnego LGD Ziemi Siedleckiej

Organem decyzyjnym LGD Ziemi Siedleckiej odpowiedzialnym za wybór operacji do finansowania w ramach LSR, jest Rada. Jest ona organem powołanym przez Walne Zebranie Członków spośród wszystkich członków. Jej prace precyzuje Regulamin Rady. Wyboru Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego dokonuje spośród swego grona. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem Komisji Rewizyjnej, Zarządu lub pracownikiem Biura Stowarzyszenia LGD Ziemi Siedleckiej o czym mówią §16 ust.2, §21 ust. 2 Statutu. Członkowie Rady będący osobami fizycznymi uczestniczą w jej pracach, w tym biorą udział w głosowaniu nad jej uchwałami, osobiście, a członkowie będący osobami prawnymi – przez organ uprawniony do reprezentowania tej osoby prawnej albo pełnomocnika umocowanego do uczestniczenia w pracach Rady. Udzielenie dalszego pełnomocnictwa do uczestniczenia w pracach Rady jest niedopuszczalne. Decyzje Rady są podejmowane w drodze konsensusu bez wskazywania roli decydującej jakiejkolwiek grupie interesów. Zgodnie z art. 31 ust. 2 lit. b ww. rozporządzenia 2021/1060, w skład Rady wchodzi przedstawiciele publicznych i prywatnych lokalnych interesów społeczno-gospodarczych i w których żadna pojedyncza grupa interesu nie kontroluje procesu podejmowania decyzji. W celu prawidłowego przyporządkowania członków Rady do grup interesu sektorów stosuje się opisaną powyżej metodę kolejnych wykluczeń. Do innych grupy interesów dana osoba jest zaliczana poprzez weryfikację rzeczywistego statusu członka Rady, tj. na podstawie dokumentu, który jednoznacznie i bez wątpliwości potwierdza przynależność do danej grupy interesu. Podstawowym narzędziem weryfikacji przynależności członków Rady do grupy interesów jest informacja (oświadczenie) w postaci Rejestru interesów / deklaracji bezstronności, która podlega weryfikacji w biurze LGD Ziemi Siedleckiej. Obowiązkiem Członka Rady jest wypełnienie Rejestru interesów / deklaracji bezstronności zgodnie ze stanem faktycznym oraz bez zatajania informacji objętych tym dokumentem, co umożliwia identyfikację charakteru powiązań Członków Rady z Wnioskodawcami. Za złożenie deklaracji niezgodnych ze stanem faktycznym lub świadomego zatajenie informacji objętych Rejestrem interesów, Członek może zostać wykluczony ze składu Rady. Rada LGD Ziemi Siedleckiej składa się z 11 osób. Członkowie Rady reprezentują trzy kluczowe grupy interesów:

- sektora publicznego: 4 osoby (36,36 % całego składu Rady),
- sektora społecznego: 3 osoby (27,27 % całego składu Rady),
- sektora gospodarczego: 4 osoby (36,36 % całego składu Rady).

W składzie Rady znajduje się osoba w wieku do 25 roku życia. W Regulaminie Rady znajdują się zapisy, które mają zagwarantować bezstronność oceny operacji oraz zasady wyłączenia członka organu decyzyjnego od udziału w dokonywaniu wyboru operacji w razie, gdy mógłby wystąpić nawet potencjalny konflikt interesów, np. członek Rady ubiega się o przyznanie pomocy będącej przedmiotem posiedzenia, w którym uczestniczy lub w przypadku stwierdzenia, iż operacja, która będzie podlegać ocenie została złożona przez osobę lub podmiot, z którym Członek Rady pozostaje w zależności rodzinnej lub z tytułu zwierzchnictwa lub podległości zawodowej. W celu profesjonalnej realizacji zadań LGD Ziemi Siedleckiej oraz podnoszenia wiedzy i kompetencji członków organu decyzyjnego przygotowany został również Plan szkoleń pracowników biura LGD Ziemi Siedleckiej oraz Członków organu decyzyjnego (dalej: Plan szkoleń). Będzie on corocznie aktualizowany w oparciu o zgłoszone przez przedstawicieli organu decyzyjnego zapotrzebowania na szkolenia lub wyniki kontroli lub zakres przekazywanych przez podmiot wdrażający zastrzeżeń w zakresie oceny wyboru operacji.

I.5 Charakterystyka rozwiązań stosowanych w procesie decyzyjnym oraz mechanizmy w zakresie zarządzania

Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji oraz ustalenie kwoty wsparcia. Decyzje Rady, a w szczególności decyzje w sprawach związanych z oceną i wyborem operacji, podejmowane są w formie uchwały, podejmowaną zwykłą większością głosów (każdy członek Rady dysponuje jednym głosem). Tryb głosowania określa *Regulamin Rady i Procedury wyboru i oceny operacji*. Niezbędnym warunkiem dla prawidłowości przeprowadzenia procesu decyzyjnego jest przedstawicielstwo każdej z grup interesu (społecznego, gospodarczego i publicznego). W procesie decyzyjnym stosowane są rozwiązania regulujące:

- **bezstronność** – żadna grupa interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji – narzędziem weryfikującym parytety podczas wyboru operacji będzie deklaracja bezstronności wykluczająca

z wyboru i oceny wniosków osoby powiązane z wnioskodawcami oraz rejestr interesów służący wykluczeniu z oceny przedstawicieli grup interesów mogących znacząco oraz negatywnie wpływać na decyzje Rady (weryfikacja członków Rady odbywa się każdorazowo zgodnie z przyjętymi procedurami wyboru operacji, w zależności od rodzaju ogłoszonego konkursu;

- **jawność** – procedury wyboru, protokoły z posiedzeń Rady, listy operacji zgodnych z LSR oraz wybranych, a także rejestr interesów członków Rady są udostępniane do publicznej wiadomości;
- sposób informowania o wynikach oceny i możliwości wniesienia protestu/odwołania;
- wybór operacji na podstawie przyjętych kryteriów, w tym pozwalających uniknąć rozbieżności w ocenie.

W codziennym funkcjonowaniu wdrożono skuteczne mechanizmy zarządzania, które gwarantują zdolność do realizacji LSR. Zaliczamy do nich: potencjał partnerstwa, wynikający z synergii i wzajemnego wsparcia, które powstaje, gdy różne podmioty łączą swoje zasoby, umiejętności i cele aby osiągnąć wspólne rezultaty (szerszy opis znajduje się w rozdziale I.8 Partnerstwo wewnętrzne (wśród członków LGD), skuteczną komunikację (opartą nie tylko na informowaniu, ale również na udzielaniu doradztwa przez pracowników Biura LGD, organizowaniu szkoleń i warsztatów, ułatwianiu kontaktów z innymi partnerami, co pomaga w budowaniu zaufania i mobilizowaniu lokalnej społeczności do udziału w procesie rozwoju), wybór operacji wraz z określeniem lokalnych kryteriów wyboru, co odzwierciedla Rozdział VII niniejszej LSR, posiadanie Planu działania opartego na lokalnych potrzebach i potencjałach, co odzwierciedla Rozdział VIII niniejszej LSR, skuteczny Plan finansowy, zapewniający odpowiednie wykorzystanie środków, co odzwierciedla Rozdział IX niniejszej LSR, monitorowanie postępów i ewaluację realizacji LSR - pozwalające na ocenę, czy cele są osiągalne, czy podejmowane działania są skuteczne, a alokowane środki są wykorzystywane efektywnie, co odzwierciedla Rozdział X niniejszej LSR.

I.6 Dokumenty regulujące funkcjonowanie LGD, z podaniem sposobu ich uchwalania i aktualizacji oraz opisem głównych kwestii, które będą w nich zawarte

Głównymi dokumentami regulującymi funkcjonowanie LGD Ziemi Siedleckiej są: Statut, Regulamin Rady oraz Regulamin Pracy Biura.

Statut LGD Ziemi Siedleckiej:

Statut reguluje najważniejsze kwestie przewidziane w ustawie z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach: nazwę stowarzyszenia, teren działania i siedzibę stowarzyszenia, cele i sposoby ich realizacji, sposób nabywania i utraty członkostwa, przyczyny utraty członkostwa oraz prawa i obowiązki członków, a także wskazuje władze stowarzyszenia, tryb dokonywania ich wyboru, uzupełniania składu oraz ich kompetencje, sposób reprezentowania stowarzyszenia oraz zaciągania zobowiązań majątkowych, a także warunki ważności jego uchwał, sposób uzyskiwania środków finansowych oraz ustanawiania składek członkowskich, zasady dokonywania zmian statutu oraz sposób rozwiązania się stowarzyszenia. Statut jest uchwalany i aktualizowany przez Walne Zebranie Członków LGD Ziemi Siedleckiej.

Regulamin Rady LGD Ziemi Siedleckiej:

Rada LGD Ziemi Siedleckiej powoływana jest przez Walne Zebranie Członków. Dokument Regulaminu Rady zawiera przede wszystkim: kompetencje Rady, zasady zwoływania i organizacji posiedzeń organu decyzyjnego, rozwiązania dotyczące wyłączenia z oceny operacji (sposób wyłączenia członka organu z oceny), zasady podejmowania decyzji w sprawie wyboru operacji, zasady protokołowania posiedzeń organu decyzyjnego, zasady wynagradzania członków organu decyzyjnego. Regulamin jest uchwalany i aktualizowany przez Walne Zebranie Członków LGD ZS.

Regulamin Biura LGD Ziemi Siedleckiej – określa zasady funkcjonowania Biura, w tym: uprawnienia kierownika biura, strukturę organizacyjną biura, podział zadań (oraz metody pomiaru) w zakresie doradztwa, animacji lokalnej i współpracy. Regulamin Biura jest uchwalany i aktualizowany przez Zarząd LGD Ziemi Siedleckiej.

Oprócz podstawowych dokumentów wewnętrznych, funkcjonowanie LGD Ziemi Siedleckiej regulują także:

- **Zasady rekrutacji i zatrudniania pracowników oraz zasady zlecania zadań LGD Ziemi Siedleckiej**, regulujący: zasady zatrudniania pracowników (w tym zasady naboru i weryfikacji dokumentów oraz protokołowania i ogłaszania informacji o wynikach naboru), a także zasady zlecania zadań w formach innych niż stosunek pracy.
- **Procedura dokonywania ewaluacji i monitoringu w LGD Ziemi Siedleckiej**, zawierająca m.in. ocenę realizacji LSR oraz funkcjonowania LGD Ziemi Siedleckiej (opis zawiera Rozdział X LSR).
- **Polityka bezpieczeństwa danych osobowych LGD Ziemi Siedleckiej**, regulująca zasady udostępniania informacji będących w dyspozycji LGD Ziemi Siedleckiej, a także zasady bezpieczeństwa informacji i przetwarzania danych osobowych. Tym samym Regulamin Biura LGD Ziemi Siedleckiej oraz dokumenty niższego rzędu określają szczegółowo podział zadań pomiędzy poszczególne organy LGD Ziemi Siedleckiej i pracowników biura, a także zapewniają adekwatność wymagań przypisanych poszczególnym stanowiskom do przewidzianych obowiązków. Wyznaczono także zadania w zakresie animacji lokalnej i współpracy, a także przewidziano metody ich pomiaru.
- **Polityka rachunkowości LGD Ziemi Siedleckiej**, opisuje zasady finansowe, według których prowadzone są księgi rachunkowe w stowarzyszeniu. Dokumenty te uchwalane i aktualizowane są przez Zarząd LGD ZS.

I.7 Doświadczenie LGD Ziemi Siedleckiej

Od 2016 roku LGD Ziemi Siedleckiej wdraża Strategię Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność na lata 2016-2023, na którą pozyskała ponad 11 mln złotych ze środków PROW 2014-2020. W ramach wdrażania LSR Kierowanej przez Społeczność na lata 2016-2023 LGD Ziemi Siedleckiej realizuje następujące cele:

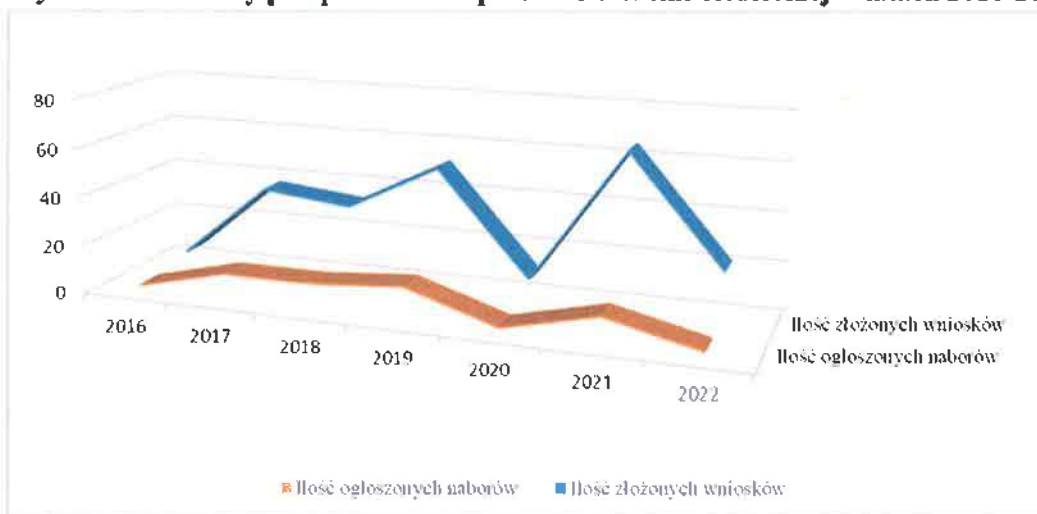
Cel główny I: Wzmocnienie kapitału społecznego oraz zachowanie dziedzictwa lokalnego;

Cel główny II: Rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia;

Cel główny III: Zwiększenie atrakcyjności turystycznej obszaru LGD ZS oraz poprawa jakości życia jego mieszkańców.

W okresie wdrażania LSR ZS, na chwilę tworzenia niniejszej strategii przeprowadzonych zostało 53 nabory, w których łącznie złożono 224 wnioski. W terminie do 13.03.2023 roku 152 Beneficjentów podpisało umowy z Samorządem Województwa Mazowieckiego, na łączną kwotę 2 784 828,75 euro. Środki zostały wypłacone 138 Beneficjentom, w wysokości 2 345 198,14 euro, co w przełożeniu na środki zakontraktowane w ramach podziałania 19.2 (2 803 000 euro) daje realizację na poziomie 83,67 %.

Wykres nr 1 Nabory przeprowadzone przez LGD Ziemi Siedleckiej w latach 2016-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie dokumentów aplikacyjnych.

LGD Ziemi Siedleckiej posiada także doświadczenie w realizacji projektów w ramach podziałania 19.3 Przygotowywanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania w PROW 2014-2020. Szczegółowe informacje w poniższej tabeli.

Tabela nr 2. Projekty w ramach podziałania 19.3, zrealizowane przez LGD Ziemi Siedleckiej w latach 2016-2022

Nazwa Projektu współpracy	Piękno Doliny Liwca
<p>Syntetyczny opis projektu współpracy</p>	<p>LGD Ziemi Siedleckiej zrealizowała w partnerstwie z LGD „Bądźmy RAZEM” projekt współpracy ”Piękno Doliny Liwca”. Celem projektu było promowanie rzeki Liwiec, która przepływa przez obszar działania obydwu LGD. W ramach projektu po stronie LGD Ziemi Siedleckiej zostało stworzone Centrum Obsługi Ruchu Turystycznego. Centrum swoją siedzibę miało w Wiśniewie, tuż obok siedziby biura LGD Ziemi Siedleckiej. W projekcie przeprowadzono szereg działań promocyjnych, kulturalnych i społecznych, w tym m.in. międzynarodowy plener malarski, nakręcenie filmu promującego obszar czy stworzenie strony internetowej promującej walory turystyczne obszaru LGD Ziemi Siedleckiej, na której można podziwiać powstałe w ramach projektu spacerzy 3D czy zdjęcia panoramiczne 360°. Innowacją w projekcie były dwie mobilne Budki Nietelefoniczne, które w trakcie trwania projektu, jak i po pełni funkcję mobilnego punktu informacji turystycznej.</p>
Nazwa projektu współpracy	Wspólnie-Aktywnie-Lokalnie-Kulinarnie
<p>Syntetyczny opis projektu współpracy</p>	<p>LGD Ziemi Siedleckiej zrealizowała w partnerstwie z Białkopodlaską Grupą Działania, Stowarzyszeniem Perły Mazowsza – Lokalna Grupa Działania oraz Deutschland Leader-Regionalmanagement Dubener Heide/LAG Dubener Heide Sachsen projekt współpracy „Wspólnie-Aktywnie-Lokalnie-Kulinarnie”. W ramach projektu na terenie działania LGD Ziemi Siedleckiej zostało zaprojektowane i oznakowane 800 km szlaków rowerowych oraz 10 km szlaku Nordic Walking (szlak wokół Krainy Noc i Dni, gm. Wodynie), umieszczono 110 tablic drewnianych, spełniających funkcję tablic informacyjnych (zawierające również informację o aktywnej turystyce LGD Ziemi Siedleckiej) oraz 10 tablic metalowych, na których została umieszczona mapa ze wszystkimi szlakami oraz informacja jak korzystać z oznakowanych szlaków, została stworzona mapa w wersji papierowej, gadzety promujące projekt oraz aplikacja mobilna, działająca online i offline, zawierająca oznakowane szlaki oraz przydatne dla turystów informację np. o lokalnych zabytkach. Szlaki zostały oznakowane w innowacyjny sposób - metodą belgijską (numeryczną).</p>
Nazwa projektu współpracy	Promocja regionów poprzez aktywną turystykę, o akronimie PREPATUR
<p>Syntetyczny opis projektu współpracy</p>	<p>LGD Ziemi Siedleckiej zrealizowała w partnerstwie z LGD “Wrzosowa Kraina”, LGD “Okno Południowej Wielkopolski” oraz Stowarzyszeniem Kraina Szlaków Turystycznych - Lokalna Grupa Działania projekt współpracy „Promocja regionów poprzez aktywną turystykę, o akronimie PREPATUR”. W ramach projektu LGD ZS zrealizowało m.in.: utworzonych zostało 10 questów pt: „Questowe Wyprawy Odkrywców”, wydrukowano 10 000 ulotek questowych; utworzonych zostało 81 skrytek geocachingowych w terenie, w skrytkach geocachingowych umieszczono m.in. 1000 szt. Polish Wood Geocoin; zorganizowanych zostało 3 szkolenia, w których łącznie wzięło udział 70 osób; zorganizowano 3 wydarzenia/imprezy promocyjne.</p>

Źródło: Opracowanie własne



Dofinansowane przez
Unię Europejską



LGD Ziemi Siedleckiej posiada bogate doświadczenie w realizacji zadań ze środków publicznych:

PROJEKT „PARTNERSTWA LOKALNE” – ro 2016

Lokalna Grupa Działania Ziemi Siedleckiej, jako Partner Wiodący, wspólnie z Gminnym Ośrodkiem Kultury w Wodyniach (Partner nr 1) oraz Restauracją „Zaścianek Polski” (Partner nr 2) w okresie 01.05.2016 – 31.12.2016 zrealizowała projekt pt. „Partnerstwa lokalne”, dofinansowany ze środków Funduszu Inicjatyw Obywatelskich. Głównymi celami projektu były: rozwój kompetencji i umiejętności liderów lokalnych społeczności z obszaru funkcjonowania LGD Ziemi Siedleckiej, aktywizacja i zwiększenie aktywności organizacji pozarządowych, rozwój współpracy wewnątrzsektorowej (pomiędzy sektorem publicznym, gospodarczym i społecznym) oraz współpracy międzysektorowej. Wielkim sukcesem było powołanie **Młodzieżowej Rady Gminy Wiśniew**. W ramach projektu został zorganizowany konkurs pt.: „Ambasador Zmian Ziemi Siedleckiej”. Nagrodzono lokalnych liderów, którzy codzienną pracą przyczyniają się do pozytywnych zmian na terenie działania LGD Ziemi Siedleckiej.

PROJEKT „PARTNERSTWA LOKALNE NA RZECZ RODZINY” – 2017 r.

Lokalna Grupa Działania Ziemi Siedleckiej wspólnie z Gminnym Ośrodkiem Kultury w Wodyniach (Partner nr 1) oraz Restauracją „Zaścianek Polski” (Partner nr 2) w okresie 01.05.2017 – 31.12.2017 zrealizowała projekt pt. „Partnerstwa lokalne na rzecz rodziny” dofinansowany ze środków Funduszu Inicjatyw Obywatelskich. Głównym celem projektu był rozwój infrastruktury obywatelskiej na terenie 10 gmin województwa mazowieckiego, zwanych Obszarem, poprzez animowanie i prowadzenie współpracy na poziomie lokalnym i regionalnym, wzrost profesjonalizacji co najmniej 30 organizacji pozarządowych oraz rozwój kompetencji liderów lokalnych (co najmniej 120 osób) z trzech sektorów: publicznego, gospodarczego i społecznego. Nowością, która się sprawdziła, było przekazanie środków na działania samym społecznościom, tzw. „bonów społecznych”, o łącznej wartości ponad 10 tys. zł.

PROJEKT „NOCE I DNIE” ŁĄCZĄ GMINY I POKOLENIA – 2018 r.

Lokalna Grupa Działania Ziemi Siedleckiej wspólnie z Firmą Dworskie Smaki Sp. z o.o. (Partner nr 1) oraz z Gminnym Ośrodkiem Kultury w Wodyniach (Partner nr 2) w okresie 17.04.2018 – 31.10.2018 realizowała projekt pt. „Noce i dnie” łączą gminy i pokolenia, dofinansowany ze środków Samorządu Województwa Mazowieckiego. Projekt miał na celu przełamywanie barier w dostępie do kultury oraz integrację międzypokoleniową na terenie obszaru LGD Ziemi Siedleckiej (LGD), poprzez realizację działań związanych z filmem „Noce i dnie”. Działania projektowe: Mural „NOCE I DNIE”, Warsztaty kulinarne „NOCE I DNIE”, Piknik „NOCE I DNIE”, Rajd rowerowy szlakiem „Bogumiła i Barbary”.

PROJEKT „WSPÓLPRACA MIĘDZYSEKTOROWA, JAKO PODSTAWA POZNANIA INNOWACJI W ROLNICTWIE” – 2018 r.

Lokalna Grupa Działania Ziemi Siedleckiej w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Ośrodek Kultury i Aktywności Lokalnej w Krzesku zrealizowała operację, której celem było powstanie nieformalnej grupy, składającej się z wybranych rolników, przedsiębiorców skupiających się wokół szeroko rozumianego rolnictwa oraz przedstawicieli organizacji pozarządowych, która wspólnie uczestniczyła w szkoleniach, wyjeździe studyjnym oraz konferencji. Operacja współfinansowana była ze środków Unii Europejskiej w ramach Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich w ramach działania 5: Poszukiwanie partnerów KSOW do współpracy w ramach działania „Współpraca”, o którym mowa w art. 3 ust.1 pkt. 13 ustawy o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków EFRR w ramach PROW na lata 2014-2020 oraz ułatwianie tej współpracy.

LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA ZIEMI SIEDLECKIEJ, JAKO AMBASADOR FIO MAZOWSZE LOKALNIE

Lokalna Grupa Działania Ziemi Siedleckiej jest od 2014 r. ambasadorem Programu FIO Mazowsze Lokalnie. LGD pomaga w przygotowaniu wniosków, rozliczeniu projektów oraz udziela osobowości prawnej grupom nieformalnym. Więcej informacji nt. Programu FIO-Mazowsze Lokalnie na stronie www.mazowszelokalnie.pl. Dzięki zaangażowaniu w tego typu projektu LGD ZS stała się bardziej rozpoznawalna wśród lokalnych społeczności z terenu działania LGD.



Dofinansowane przez
Unię Europejską



PROJEKT "AKTYWNI SENIORZY ZIEMI SIEDLECKIEJ" – 2020 r.

W ramach zadania odbyły się m. in.: spotkania sieciujące i międzypokoleniowe, warsztaty poetyckie, zajęcia teatralne. Wszystko to dedykowane osobom 55+. Ze względu na COVID-19, część działań została przeniesiona do sieci. W ramach zadania przeprowadzono warsztaty poetyckie, które ćwiczą myślenie, skojarzenia, uwalniają kreatywne, indywidualne pojmowanie świata, uczą opisywać swoje uczucia czy pragnienia. Zwieńczeniem działania było wydanie bezpłatnego almanachu „Na skrzydłach poezji” oraz wydawnictwo "Diagnoza identyfikująca zasoby, potrzeby i problemy osób 55+ z obszaru LGD Ziemi Siedleckiej". Zadanie dofinansowano ze środków budżetu Województwa Mazowieckiego.

PROJEKT "AKTYWNI SENIORZY ZIEMI SIEDLECKIEJ 2" – 2021 r.

Zadanie było realizowane w okresie 01.06.2021-30.11.2021 i skierowane było głównie do seniorów powyżej 55. roku życia z 10 gmin z obszaru działania LGD Ziemi Siedleckiej. W ramach zadania odbyły się m.in.: warsztaty teatralne, zajęcia z nowych technologii/nowych mediów cyfrowych, spotkania z cyklu „Seniorzy żądni wiedzy”, I Konwent Seniorów. Zadanie sfinansowane ze środków z budżetu Województwa Mazowieckiego.

PROJEKT „WSPARCIE KGW DZIAŁAJĄCYCH NA OBSZARZE LGD ZIEMI SIEDLECKIEJ”- 2021 r.

Projekt skierowany do kół gospodyń wiejskich oraz lokalnych społeczności. Celem zadania była aktywizacja i rozwój kobiet oraz społeczności w środowisku wiejskim na Mazowszu, w szczególności na terenie dziesięciu gmin powiatu siedleckiego, tj.: gminy Domanice, Kotuń, Siedlce, Mokobody, Mordy, Skórzec, Suchożebry, Wiśniew, Wodnyń, Zbuczyn. Zakupiony sprzęt, który był nieodpłatnie użyczony kołom gospodyń wiejskich oraz lokalnym społecznościom przyczynił się do wzrostu sprawności ich działania oraz zwiększył liczbę organizowanych przedsięwzięć społecznych. Zadanie dofinansowane ze środków z budżetu Województwa Mazowieckiego.

Wykorzystanie potencjału partnerstwa do przygotowania i wdrażania LSR na lata 2023-2027

Jednym z najważniejszych celów działania LGD Ziemi Siedleckiej jest rozwijanie i wzmacnianie kapitału społecznego obszaru objętego naszym programem. Dążymy do budowania więzi opartych na wspólnej tożsamości, tradycji i kulturze, aby umocnić lokalną społeczność. Dzięki wykorzystaniu potencjału kulturowego i turystycznego, mieszkańcy podejmują oddolne inicjatywy, które bezpośrednio odpowiadają na zgłaszane potrzeby. Te działania przyczyniają się do wzmocnienia lokalnej tożsamości i tworzenia silnych więzi społecznych. Jednak nabycie zdolności do wdrażania oddolnego podejścia Leader wymaga czasu, umiejętności szybkiej adaptacji do zmian oraz budowy formalnych i nieformalnych narzędzi współpracy i niestandardowych metod komunikacji. Podczas konsultacji z lokalną społecznością i grupami interesów zidentyfikowanymi na obszarze naszej działalności, wyrażono chęć kontynuowania wcześniej podejmowanych działań, które będą służyć integracji, rozwojowi kultury i ochronie lokalnego dziedzictwa. Mieszkańcy również zwrócili uwagę na potrzebę wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, takich jak osoby z niepełnosprawnościami i ich opiekunowie, bezrobotni, seniorzy i osoby młode. Dokładna analiza oczekiwań mieszkańców pozwoliła nam sformułować cele naszej działalności, które najlepiej odpowiadają na potrzeby rozwojowe tego obszaru. Dlatego będziemy wykorzystywać dostępne aktywizujące mechanizmy, które zdobyliśmy w poprzednich edycjach programowych, aby były bardziej dostępne i adekwatne do oczekiwań beneficjentów i grup docelowych. Aby zapewnić skuteczną realizację wszystkich działań, polegamy na wsparciu naszego kompetentnego personelu LGD Ziemi Siedleckiej oraz odpowiednich zasobach. Biuro LGD odgrywa kluczową rolę w naszym efektywnym funkcjonowaniu. Każdy pracownik biura ma wiedzę i umiejętności w zakresie opracowywania, aktualizacji i wdrażania dokumentów strategicznych, w tym programu Leader. Nasz personel zdobywa wymagane kompetencje zarówno podczas teoretycznych szkoleń, jak i poprzez zaangażowanie w realizację działań LGD. Regulamin Pracy Biura określa wymagane umiejętności na poszczególnych stanowiskach. Nasi pracownicy nie tylko przygotowują dokumentację konkursową, przeprowadzają nabory wniosków, wspierają Radę w procesie weryfikacji i oceny wniosków, zawierają umowy, rozliczają projekty, monitorują i oceniają, ale także udzielają nieodpłatnego doradztwa. Ponadto, realizują Plan szkoleń, Plan komunikacji, własne projekty oraz wspierają prace Zarządu i organizację Walnych Zebrań Członków. Działania naszego Biura są bardzo wysoko oceniane przez ankietowanych respondentów oraz wnioskodawców. Doceniono

naszą organizację pracy, kompetencje, fachowe umiejętności oraz pozytywne podejście i zaangażowanie. LGD Ziemi Siedleckiej posiada stałe biuro, otwarte przez 5 dni w tygodniu, wyposażone w niezbędny sprzęt, a także profesjonalną stronę internetową i profile w mediach społecznościowych. Biuro mieści się w miejscowości Wiśniew przy Siedleckiej 13. W podejmowanych działaniach istotne wsparcie zapewniają również Członkowie Zarządu i innych organów LGD Ziemi Siedleckiej, którzy wykorzystują swoją wiedzę i doświadczenie zawodowe do realizacji programu Leader. Ich umiejętność realizacji projektów i aplikowania o wsparcie przekłada się bezpośrednio na zdobywanie umiejętności przez LGD. Jako lokalni liderzy, stanowią również doskonały przykład do naśladowania, motywując mieszkańców do podejmowania oddolnych inicjatyw. Nasze umiejętności są również wynikiem udziału w szkoleniach, warsztatach, wizytach studyjnych i innych formach podnoszenia kwalifikacji, w których uczestniczyli pracownicy Biura LGD Ziemi Siedleckiej, Członkowie Zarządu oraz Rady. W latach 2016-2022 zorganizowaliśmy 31 szkoleń, w tym 20 dla Rady, Pracowników Biura oraz Zarządu LGD Ziemi Siedleckiej. Niewątpliwie silną stroną i potencjałem LGD Ziemi Siedleckiej jest nasze bogate doświadczenie we współpracy z innymi podmiotami. LGD Ziemi Siedleckiej jest członkiem Mazowieckiej Regionalnej Organizacji Turystycznej, Lokalnej Organizacji Turystycznej „Wielki Gościniec Litewski” oraz Federacji Organizacji Pozarządowych Wschodnie Mazowsze. Stowarzyszenie jest także partnerem Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich. Wszystkie nasze działania nie miałyby sensu, ani nie znalazłyby uznania, gdyby nie siła partnerstwa, które budujemy od ponad dekady. Nasza otwartość na potrzeby lokalnej społeczności, pomoc w realizacji oddolnych inicjatyw, promocja naszych działań, skuteczność w komunikacji oraz wzmacnianie kapitału społecznego sprawiły, że jesteśmy postrzegani jako instytucja dystrybuująca pomocowe środki, mające na celu poprawę jakości życia na obszarze naszego działania, rozwój przedsiębiorczości, zmniejszenie wykluczenia społecznego oraz zwiększenie integracji i aktywności lokalnej społeczności. Pozytywny wizerunek naszego LGD będzie mieć bezpośredni wpływ na nasze skuteczne działania w nowej perspektywie na lata 2023-2027. **Posiadane zasoby kadrowe i organizacyjne pokazują naszą zdolność do skutecznej realizacji programu Leader.**

1.8 Partnerstwo wewnętrzne (wśród członków LGD)

Partnerstwo LGD Ziemi Siedleckiej jest integralną częścią procesu budowy kultury dialogu społecznego i partycypacji społecznej, której ewolucja i adaptacja do potrzeb uczestników są nieustające. LGD Ziemi Siedleckiej posiada ponad 10-letnie doświadczenie we współpracy z samorządami, organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami, rolnikami i mieszkańcami, co podkreśla znaczenie właściwych relacji partnerskich, które stanowią fundament i nieodłączną cechę podejścia RLKS. Przez realizację różnorodnych projektów i jednej LSR potwierdzono, że każdy podmiot uczestniczący w LGD ma swoją unikalną rolę, ale współpraca i podejmowanie właściwych decyzji są kluczowe dla osiągnięcia celów. Członkowie LGD Ziemi Siedleckiej wzajemnie się uzupełniają, a ich współpraca prowadzi do synergii i dodatkowej wartości, która nie byłaby możliwa w przypadku działań indywidualnych. Aktywność członków LGD manifestuje się poprzez udział w Ważnych Zebraniach Członków, uczestnictwo w posiedzeniach organów, szkoleniach, warsztatach refleksyjnych, grupach roboczych, targach, imprezach promocyjnych oraz wyjazdach studyjnych. LGD Ziemi Siedleckiej jest otwarte dla wszystkich osób, które chcą aktywnie uczestniczyć we współpracy na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, bez dyskryminacji ze względu na płeć, status społeczny, rasę, przekonania polityczne i religijne. Na każdym etapie realizacji LSR stosuje się metody partycypacji odpowiednie do oczekiwań i możliwości uczestników, przy aktualizacji lub zmianie istotnych dokumentów. Możliwość zgłaszania inicjatyw dotyczących zarówno wdrażania LSR, jak i funkcjonowania biura LGD Ziemi Siedleckiej przyczynia się do zwiększenia aktywności członków oraz innych interesariuszy z obszaru objętego LSR. Inicjatywy można zgłaszać poprzez konsultacje w biurze LGD Ziemi Siedleckiej, za pośrednictwem tradycyjnej lub elektronicznej korespondencji, a także poprzez karty pomysłu i ankiety (również anonimowo). Zachęty do zgłaszania inicjatyw są również umieszczone na stronie internetowej LGD Ziemi Siedleckiej. Zgłoszone inicjatywy są rejestrowane, a istotne propozycje są przedstawiane Zarządowi LGD, który dokonuje analizy potrzeb i możliwości wprowadzenia zmian. LGD Ziemi Siedleckiej informuje zgłaszającego o wynikach weryfikacji zgłoszonej inicjatywy, podając uzasadnienie wyników. Jeżeli zagadnienie wymaga

dotatkowej analizie lub opinii prawnej, zgłaszający jest informowany o takiej konieczności. Takie podejście stanowi standardowe procedury pracy biura i przyczynia się do zwiększenia zaufania. Informacje na temat LGD Ziemi Siedleckiej są zamieszczane na stronie internetowej i portalu społecznościowym. Pomimo braku formalnie spisanych zasad współpracy, wszelkie komunikaty będą również przekazywane do partnerów w celu ich upublicznienia. Każda istotna informacja przekazana do upowszechnienia naszym członkom, w szczególności z sektora finansów publicznych, zamieszczana będzie na stronach internetowych i tablicach ogłoszeń (również w sołectwach). Będą to głównie powiadomienia dotyczące bieżącego wdrażania LSR, w tym między innymi ogłoszenia o naborach, informacje o szkoleniach, warsztatach czy innych działaniach promocyjno-informacyjnych oraz włączeniowych kierowanych przez LGD Ziemi Siedleckiej do lokalnej społeczności i pozostałych interesariuszy. Te nieformalne zasady współpracy są istotnym elementem zapewniającym pełną dostępność do informacji. Jest to możliwe dzięki oparciu relacji między członkami LGD Ziemi Siedleckiej na pogłębionym partnerstwie i skutecznej komunikacji. Oprócz tego Zarząd korzysta z możliwości kolegialnego podejmowania decyzji. Ograniczenie zakresu czynności, co do których Zarząd podejmuje decyzje bez konsultacji czy uzgodnienia z pozostałymi członkami m.in. zmiany w LSR wymagają konsultacji nie tylko z członkami LGD Ziemi Siedleckiej, ale również z mieszkańcami, podobne zasady dotyczą kryteriów wyboru. Najczęściej stosowana metodą zapewnienia oddolnego podejmowania decyzji jest powoływanie zespołów (grup) roboczych, które wypracowują i konsultują z zastosowaniem partycypacyjnych metod propozycje rozwiązań i przedstawiają je Zarządowi do zatwierdzenia. LGD Ziemi Siedleckiej zachęca zainteresowanych członków do uczestniczenia w zespołach roboczych poprzez informacje o naborze i zasadach przyjmowania do tych zespołów. Są one każdorazowo upubliczniane z wykorzystaniem różnorodnych kanałów komunikacji, żeby informacja dotarła do jak najszerszej grupy odbiorców.

Przestrzeganie zasad równości szans i niedyskryminacji

LGD Ziemi Siedleckiej zarówno w swoich działaniach jak i działaniach realizowanych przez beneficjentów, zwraca uwagę na zachowanie standardu minimum w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji. Wzór w tym zakresie stanowi dokument pn. „Wytyczne dotyczące realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027” opracowane w celu zapewnienia zgodności wdrażania programów z zasadami horyzontalnymi: zasadą równości szans i niedyskryminacji oraz zasadą równości kobiet i mężczyzn. Dokumenty będące podstawą funkcjonowania LGD Ziemi Siedleckiej są doskonałym przykładem otwartości, ponieważ w żadnym przypadku nie zawierają zapisów dyskryminujących. Równość płci polega na odwzorowaniu istniejących proporcji płci na obszarze działania LGD lub zwiększaniu we wsparciu udziału grupy niedoreprezentowanej. Możliwe są jednak przypadki, w których proporcja 50/50 wynika z sytuacji kobiet i mężczyzn i stanowi proporcję prawidłową z perspektywy równości szans kobiet i mężczyzn. Ponadto, LGD będzie premiować operacje, które będą miały pozytywny wpływ na włączenie społeczne osób w niekorzystanej sytuacji (w tym z niepełnosprawnościami) poprzez tworzenie miejsc pracy, niwelowanie barier architektonicznych oraz tworzenie miejsc integracji społecznej.

Rozdział II Charakterystyka obszaru i ludności objętej wdrażaniem LSR

II.1 Opis obszaru LGD Ziemi Siedleckiej

LGD Ziemi Siedleckiej działa na terenie województwa mazowieckiego na większości terenu powiatu siedleckiego, tj. obszarze obejmującym gminy: Domanice, Kotuń, Mokobody, Mordy, Siedlce, Skórzec, Suchożebry, Wiśniew, Wodynie, Zbuczyn. LGD Ziemi Siedleckiej od wschodu graniczy z województwem lubelskim i leży w sąsiedztwie z powiatem: węgrowskim, sokołowskim, łosickim, łukowskim oraz białskim. Obszar działania LGD Ziemi Siedleckiej jest obszarem spójnym geograficznie, ponieważ każda gmina członkowska pozostaje w bezpośrednim lub dalszym sąsiedztwie. Obszar działania LGD Ziemi Siedleckiej liczy 1299,67 km², co stanowi prawie 81,07% powierzchni powiatu siedleckiego. Na dzień 31 grudnia 2020 roku według danych GUS liczba ludności LGD Ziemi Siedleckiej wynosi 72 860 osób. Szczegółowe informacje w poniższej tabeli.

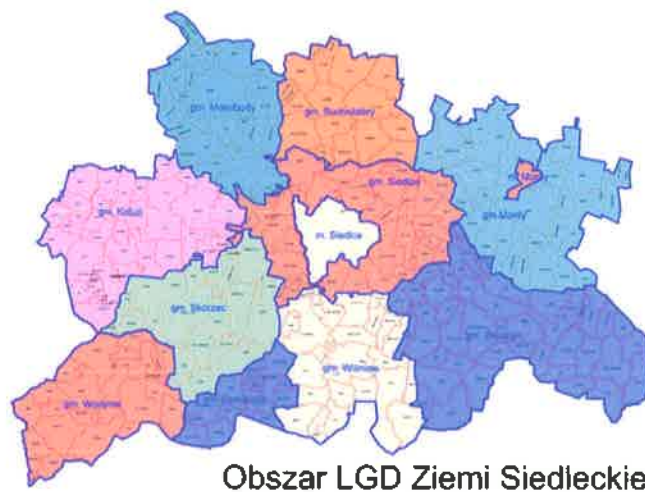
Tabela nr 3. Charakterystyka gmin LGD Ziemi Siedleckiej

Lp.	Gmina	Województwo	Powiat	Rodzaj gminy	Powierzchnia	Liczba mieszkańców na dzień 30.12.2020 r.	Gęstość zaludnienia na 1 km ²
1.	Domanice	mazowieckie	Siedlecki	Wiejska	46,87 km ²	2 532	53,9
2.	Kotuń	mazowieckie	Siedlecki	Wiejska	149,90 km ²	8 199	54,5
3.	Mokobody	mazowieckie	Siedlecki	Wiejska	119,20 km ²	4 856	40,7
4.	Mordy	mazowieckie	Siedlecki	miejsko-wiejska	170,20 km ²	5 519	32,5
5.	Siedlce	mazowieckie	Siedlecki	Wiejska	141,50 km ²	19 215	135,9
6.	Skórzec	mazowieckie	Siedlecki	Wiejska	118,90 km ²	8 065	67,8
7.	Suchożebry	mazowieckie	Siedlecki	Wiejska	100,70 km ²	4 662	46,4
8.	Wiśniew	Mazowieckie	Siedlecki	wiejska	125,90 km ²	5 704	45,3
9.	Wodynie	Mazowieckie	Siedlecki	wiejska	115,70 km ²	4 261	36,9
10.	Zbuczyn	Mazowieckie	Siedlecki	wiejska	210,80 km ²	9 847	46,7
SUMA					1299,67 km²	73 194	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS- stan na dzień 31.12.2020 r.

II.2 Mapa obszaru objętego LSR z zaznaczeniem granic poszczególnych gmin wykazująca spójność przestrzenną obszaru objętego LSR

Rysunek nr 1. Mapa obszaru objętego LSR



Źródło: Opracowanie własne

II.3 Spójność wewnętrzna obszaru objętego LSR (inna niż spójność przestrzenna)

Obszar działania LGD Ziemi Siedleckiej jest obszarem spójnym przestrzennie. Charakteryzuje go klimat umiarkowanie ciepły. Jest to obszar mało uprzemysłowiony o charakterze rolniczym. Elementami odpowiadającymi za spójność obszaru są: